

**ACTA DE LA REUNION ORDINARIA DEL CONSEJO SOCIAL**  
**13 DE DICIEMBRE DE 2000 – 13:00 Hrs.**  
**SALA EXRECTORES**

Asistentes

Miembros del Consejo

Lic. Adalberto Ortega Solís  
Lic. Ignacio Guerrero Marín  
Dr. Horacio Padilla Muños  
Lic. Antonio Alvarez Esparza  
Sr. Adolfo Horn  
Dr. Mario Rivas Souza  
Dr. Felipe Varela Rep. de Sra. Salud Ramírez  
Dr. Rubén Yañes Vargas

Invitados Especiales

Lic. Trinidad Padilla López  
Dr. Ricardo Arechavala Vargas  
Dra. Ana Ramírez  
Lic. Lizette Donat

Secretario Técnico

Mtro. Arturo Curiel Ballesteros

Bienvenida a las 13:05 hrs. por parte del C. Presidente del Consejo Social, Lic. Adalberto Ortega Solís.

Acuerdo de entregar el acta anterior para su revisión y comentarios en las oficinas particulares de los miembros y de remitir los comentarios y observaciones a la secretaria técnica del Consejo.

Presentación de informe de actividades de la evaluación del ACUDE por parte de la secretaria técnica de Consejo Social Mtro. Arturo Curiel Ballesteros.

**LIC. IGNACIO GUERRERO MARIN**

Es necesario orientar al joven sobre las profesiones técnicas y profesionales para que se adapten al trabajo. Los padres de familia piden solamente contaduría y no las carreras que requiere el desarrollo de la región. Hay que pedir a los programas del ACUDE especial atención en esto.

Para los pequeños y medianos empresarios, debe estar presente la Universidad para solucionar los problemas que tengan. En lo particular creo que hay dos líneas paralelas con necesidades que debemos atender.

\* El estudiante necesita trabajo

\* Los pequeños y medianos empresarios necesitan mano de obra. No existe una forma de manejar esta situación.

Se trata de ver las necesidades de cada zona, porque bien se puede pedir la carrera de astronauta y no se necesita en la región.

---

Es necesario primero quitar la emigración, fortalecer la región con gente capacitada y no generar desempleados. Hay regiones con muchos abogados pero para la gente que trabaja en el campo es necesario crear o implementar las carreras que fortalezcan el entorno.

LIC. ANTONIO ALVAREZ ESPARZA:

Es necesario formar una comisión que convoque a los empresarios a dar su opinión en el sector laboral y en el académico en cuanto a las necesidades de carreras y de modificaciones a los programas y planes de estudio para que sean lo más acercado posible a la demanda de los empresarios ya que la vinculación que existe es todavía demasiado precaria. Hemos tenido un foro de trabajadores y empresarios sobre la desvinculación, de la cuestión salario y la calidad de desarrollo del trabajo. Finalmente debemos estar conscientes que la globalización, se dará con o sin México y que ello nos llevará a modificar la educación de las instituciones para que cumpla con las exigencias que solo los empresarios nos podrán decir que se requieren para satisfacer la demanda laboral.

En los trabajadores se ha dado el fenómeno de que no quieren ganar lo mismo si es que se consideran mano de obra calificada comparándose con los compañeros.

Urge una organización intersectorial de la política salarial para orientar a la sociedad y ubicar en tiempo y espacio, así como de las necesidades prácticas para entrar a la globalización.

DR. RICARDO ARECHAVALA VARGAS

Es clara la falta de comunicación que tenemos entre instituciones de educación y las empresas, por ejemplo, el caso de Laboratorios Sofía que acaba de recibir por parte de la competencia internacional un reconocimiento en cuanto a la tecnología con que implementa sus procesos y ha sido muy poco mencionada la empresa y la fortaleza que representa para el estado contar con ella.

LIC. IGNACIO GUERRERO MARIN

Entonces hay que hacer una comisión con rigor metodológico de la pertinencia, para realizar un foro o panel con el consejo de cámaras y el sector laboral para evitar el círculo vicioso de no hay dinero, entonces no trabajo y viceversa. Este foro, hay que plantearlo para realizarse en el mes de febrero.

Debemos de buscar en nuestras empresas el producir con valor agregado desde el personal, y no tener mano de obra de cantidad sino de calidad.

Si seguimos produciendo productos de baja tecnología estamos compitiendo con el grupo de los asiáticos y no nos interesa competir con productos sin valor agregado y sobre todo no competir con los asiáticos incluso en su calidad de vida.

**LIC. ADALBERTO ORTEGA SOLIS**

Este triángulo es importantísimo que se estudiara por la universidad, los trabajadores y empresarios. Considero que la secretaria técnica de este Consejo Social puede iniciar el manejo de propuestas para este foro y así atender esta necesidad.

Para continuar con la orden del día de esta reunión, nos gustaría saber que ha sucedido con las recomendaciones de la auditoría, por ello nos acompaña la Lic. Asunción Torres, Contralora General de la U de G.

**LIC. ASUNCIÓN TORRES**

No tenemos respuesta aun del Congreso, ya que la universidad respondió las recomendaciones y se acordó que la Comisión de Hacienda indicara cuales son aquellas que ya no son importantes de resolver, ya que estas recomendaciones es muy probable que serán atendidas en cuanto llegue la constancia de solventación y cumplimiento de dichas recomendaciones.

**LIC. ADALBERTO ORTEGA SOLIS**

Es necesario aclarar que el Consejo Social da seguimiento a estas observaciones porque hay una contraloría dentro de la universidad y además por la estructura de la contraloría, el consejo social tiene mucha inferencia en ello.

Es importante que se reciba a los nuevos miembros del consejo social y además no queríamos que esta sesión los pasara por alto, ya que reconocemos el papel que deberán de jugar en el desempeño de las actividades del mismo, sean entonces bienvenidos.

Un saludo de navidad y se declara clausurada la reunión a las 14:45 hrs.